



Coaching ontológico, ejecutivo y empresarial

Metodologías para desarrollar competencias específicas en altos directivos y mandos medios

3 programas

1. Coaching ejecutivo.

COACHING EJECUTIVO

Para ser un ejecutivo con alto perfil en liderazgo que impulse la efectividad y o el logro de resultados de la organización. El ejecutivo debe transformar sus creencias en el mundo donde se desarrolla. El proceso transformacional tiene su origen en su modo de pensar, sentir, hablar y actuar (desde el ser).

El desarrollo de las competencias ejecutivas (influir en la mente de las personas, visión del cuadro integral de las cosas, transmisión emocional direccionada, autocontrol, cuestiones financieras, interpretación de estados de resultados, identificación de talentos, diseño de medidores ejecutivos, ejecución de sistemas, entre otras) se genera dentro de este proceso.

El Coaching Ejecutivo le permite identificar al ejecutivo de hoy, las competencias que requiere desarrollar, que obstáculos tiene y determinar las acciones que va a llevar a cabo para el logro de los objetivos de su puesto.

En la actualidad el mundo de los negocios es más complejo que nunca, cada vez se tienen expectativas más altas y se espera que las empresas sean más eficientes y efectivas. Esto provoca que la complejidad rebase las expectativas de los líderes en su rol de dirección, por lo que es cada vez más necesario que cuenten con un coach que les permita salir de un formato convencional para facilitar la toma de decisiones de una manera más asertiva.

* Coaching ejecutivo en URM

En URM nos encargamos de proporcionar acompañamiento al Equipo Gerencial y Director General de la empresa para la adecuación de sus procesos de liderazgo impulsando la efectividad para el logro de los resultados y objetivos de la organización a través de cambios de alto impacto.

Se utilizan herramientas que permiten la Autoevaluación, el Autoconocimiento y el cambio de creencias, en las áreas de liderazgo, así como el desarrollo de competencias técnicas del desarrollo del talento organizacional y las áreas financieras que impactan los resultados.

Se trabaja en las sesiones personalizadas con la competencia específica que cada persona requiere desarrollar para impulsar su efectividad:

Competencias de desempeño y competencias técnicas.

Nuestro sistema de coaching ejecutivo, está desarrollado con base en dos áreas para la toma de decisiones en la dirección general en la gerencia y estas son: desarrollo de capital humano y el área financiera.



Coaching ontológico, ejecutivo y empresarial

Metodologías para desarrollar competencias específicas en altos directivos y mandos medios

3 programas

2. Coaching empresarial

COACHING EMPRESARIAL

Coaching Empresarial es un proceso que acompaña directamente al empresario para que éste consiga de sus equipos de trabajo y colaboradores el máximo rendimiento, desde un enfoque de cambio personal y profesional. Se consigue identificando y liberando todo el potencial de las personas que reciben el coaching, ayudándolos a superar sus propios obstáculos, paradigmas, barreras y creencias que pueda limitarlas. Para ayudar al empresario en el proceso de alineación de las estructuras organizacionales con el mercado y lograr impulsar estrategias del negocio, el coach crea conciencia, desarrolla todo el potencial de la persona y la organización. En suma, le inspira hacia un cambio para su mejora. Tener clara la misión de la empresa, los principios guía y los valores en los que se basa la organización, permitirá establecer las estrategias que le permitan a la organización influir en su entorno considerando los factores externos que influyen en la misma para establecer los objetivos y metas claras, rentables, medibles y alcanzables.

Al concentrarse en sus valores fundamentales, una organización se vuelve mucho más flexible para modificar sus estrategias y por ende sus resultados. Esta flexibilidad no es simplemente una buena idea, en un mundo en permanente cambio, es un requerimiento vital para la supervivencia.

El coaching empresarial permitirá a los directivos identificar cómo contribuyen cada uno de los sistemas de la organización: el técnico, estructural, toma de decisiones, información y capital humano, las restricciones que tienen y las mejoras a llevar a cabo para incrementar la efectividad logrando los resultados.

Consideramos cuatro aspectos a alinear para los resultados del negocio: la Productividad, la Rentabilidad, la Satisfacción del cliente y la Satisfacción de los colaboradores.

3. Coaching Ontológico

COACHING ONTOLÓGICO

El coaching ontológico es un proceso fundamentalmente liberador de las creencias que nos limitan. Nos conecta con nuestros talentos naturales y pautas de comportamiento que ayudan a potencializar y conseguir los resultados que queremos lograr o situarnos en el lugar donde queremos estar.

El foco del coaching ontológico es la persona, el ser humano y no el resultado o el efecto. La paradoja es que para conseguir un resultado, es necesario primero comportarse tal y como el resultado lo requiere. Y para el logro del resultado es necesario asumir los patrones de conductas que nos lleven al mismo.



Coaching ontológico, ejecutivo y empresarial

Metodologías para desarrollar competencias específicas
en altos directivos y mandos medios

3 programas

Al concentrarse en el ser, la persona se vuelve mucho más flexible para modificar su hacer y por ende obtiene lo que desea.

En URM estamos convencidos de que el coaching ontológico es el pilar fundamental de todo el proceso transformacional de las personas y las organizaciones.

Herramientas utilizadas en el proceso de coaching:

- Autoconocimiento, PNL, Inteligencia Emocional, Estructuras Gestálticas, Cambio de creencias.